



EASTERN MEDITERRANEAN UNIVERSITY
University Curriculum Committee

New Program Proposal Form II – Final Approval

Part I. Program Details

Program Title	Human Resource Management		
Hosting Faculty	Faculty of Business and Economics	Hosting Department	Business Administration

Level	<input type="checkbox"/> 2-Year Associate	<input type="checkbox"/> 3-Year Assoc.	<input checked="" type="checkbox"/> Bachelor	<input type="checkbox"/> Master (No Thesis)	<input type="checkbox"/> Master (Thesis)	<input type="checkbox"/> PhD
-------	---	--	--	---	--	------------------------------

Degree Offered (BA, MS, PhD etc.)	Education Mode	<input checked="" type="checkbox"/> On-Campus	<input type="checkbox"/> Distance	Teaching Language	<input checked="" type="checkbox"/> English	<input type="checkbox"/> Turkish
-----------------------------------	----------------	---	-----------------------------------	-------------------	---	----------------------------------

Full Curriculum

Semester	Ref Code	Course Code	Full Course Title	Course Category	Credit				Prerequisites	Co-requisites
					Lec	Lab	Tut	Tot		
					1	11	MGMT101	Introduction to Business-I		
1	12	ENGL191	Communication in English – I	UC	3	0	1	3		GEED111
1	13	MATH103	Mathematics for Business and Economics-I	UC-M	3	0	1	3		
1	14	GEED111	General Survey of Knowledge-I	UC	3	0	0	3		ENGL191
1	15	MGMT171	Introduction to Information Technology-I	UC	3	0	1	3		
1	16	TURK100/TURK199	Communication in Turkish	UC	3	0	0	3		
1	17	GEED101	Spike-I (Sociocult. Professional, Industr. Knowledge & Experience)	UC	0	0	0	0		
2	21	POLS104	Introduction to Political Science	FC	3	0	0	3		
2	22	ENGL192	Communication in English – II	UC	3	0	1	3		GEED112
2	23	MATH104	Mathematics for Business and Economics-II	UC-M	3	0	1	3	MATH103	
2	24	GEED112	General Survey of Knowledge – II	UC	3	0	0	3		ENGL192
2	25	MGMT172	Introduction to Information Technology-II	FC	3	0	1	3	MGMT171	
2	26	HIST200/HIST199	History of Turkish Reforms	UC	2	0	0	2		
2	27	GEED102	Spike-II (Sociocult. Professional, Industr. Knowledge & Experience)	UC	0	0	0	0		
3	31	ECON101	Introduction to Economics-I	FC	3	0	1	3		
3	35		University Elective - Physical and Natural Sciences	UE-PN	3	0	0	3		
3	32	INTL101	Introduction to Global Politics	FC	3	0	1	3		
3	33		University Elective - Arts and Humanities Elective-I	UE-AH	3	0	0	3		
3	34	ACCT201	Principles of Accounting-I	AC	3	0	1	3		
3	36	GEED201	Spike-III (Sociocult. Professional, Industr. Knowledge & Experience)	UC	0	0	0	0		
4	41		Area Elective-I	AE	3	0	0	3		
4	42	ECON102	Introduction to Economics-II	FC	3	0	1	3		
4	43	ACCT202	Principles of Accounting-II	AC	3	0	1	3	ACCT201	
4	44		University Elective - Arts and Humanities Elective-II	UE-AH	3	0	0	3		

4	45	MGMT211	Business Communication	AC	3	0	0	3		
4	46	GEED202	Spike-IV (Sociocult. Professional, Industr. Knowledge & Experience)	UC	0	0	0	0		
5	51	MRKT301	Marketing	AC	3	0	0	3		
5	52	FINA301	Financial Management	AC	3	0	0	3		
5	53	MGMT202	Organizational Behavior	UC-SB	3	0	0	3		
5	54	MGMT260	Business Law	AC	3	0	0	3		
5	55		Area Elective-II	AE	3	0	0	3		
5	56	GEED301	Spike-V (Sociocult. Professional, Industr. Knowledge & Experience)	UC	0	0	0	0		
6	61	MGMT322	Quantitative Analysis	UC-SB	3	0	0	3		
6	62	MGMT303	Human Resource Management	UC-SB	3	0	0	3		
6	63	MGMT308	International Business-I	AC	3	0	0	3		
6	64	FINA302	Money and Banking	FC	3	0	0	3		
6	65	MGMT329	Labor Relations	AC	3	0	1	3		
6	66	GEED302	Spike-VI (Sociocult. Professional, Industr. Knowledge & Experience)	UC	0	0	0	0		
7	71	MGMT339	Industrial and Organizational Psychology	AC	3	0	0	3		
7	72	MGMT401	Management Information Systems	AC	3	0	0	3		
7	73	MGMT405	Production Management	AC	3	0	1	3		
7	74	MGMT414	International Human Resource Management	AC	3	0	0	3	MGMT303	
7	75		Area Elective-III	AE	3	0	0	3		
8	81	MGMT478	Training and Development	AC	3	0	0	3		
8	82		Area Elective-IV	AE	3	0	0	3		
8	83		Area Elective-V	AE	3	0	0	3		
8	84		Area Elective-VI	AE	3	0	0	3		
8	85	MGMT424	Business Policy	AC	3	0	0	3		

Program Description

Many years ago, large organizations looked to the "Personnel Department," mostly to manage the paperwork around hiring and paying people. More recently, organizations consider the "HR Department" as playing a major role in staffing, training and helping to manage people so that people and the organization are performing at maximum capability in a highly fulfilling manner.

The Human Resources Management program at EMU provides students with a solid foundation for understanding the major functions and processes of human resource management. Graduates of the program will have developed a deeper understanding of the contemporary theories and practices as they relate to HR functions and processes, and to their role as HR professionals. They will have also developed critical and analytical thinking skills while exploring HR problems and issues.

Thus, graduates of the program will be able to perform the various HR tasks and functions at high levels of competence and will develop innovative ways of attracting, selecting, developing, evaluating and optimizing human resources in order to create value in their organizations.

Course Descriptions – I - English: All compulsory courses offered by the department of the program

1.	MGMT171	Introduction to Information Technology - I
	Introduction to information technology and its significance for business, economics, and society. Understanding how computers work, introducing fundamental concepts relating to hardware, software, central processing unit, input and output, storage, networks and internet. Basic PC, Windows, and MS Office skills, and intermediate-level Word and PowerPoint skills.	
	<i>Credits: (3/0/1)3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i>	
	<i>Abbreviated Title: Intro. to Info. Tech. I Category: UC Teaching Language: English</i>	
	<i>Keywords:</i>	

2.	MGMT101	Introduction to Business - I
	<p>Understanding the business system. Understanding the global context of business. Conducting business ethically and responsibly. Entrepreneurship and the small business. Managing the business enterprise. Organizing the business enterprise.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Introduction to Business - I Category: FC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
3.	ACCT201	Principles of Accounting - I
	<p>Basic concepts of accounting. Fundamentals of bookkeeping. Recording transactions in journal and ledger books. Principles underlying the balance sheet and income statement. Preparation of financial statements. Income measurement.</p> <p><i>Credits: (3/0/1) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Principles of Accounting - I Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
4.	MGMT172	Introduction to Information Technology- II
	<p>Introduction to business applications of information technology and related issues, including electronic commerce, computer security and privacy, database management systems, programming languages, systems analysis and design, and expert systems. Intermediate-level Windows and MS Office skills, and advanced-level Excel skills.</p> <p><i>Credits: (3/0/1) 3 Prerequisites: MGMT 171 Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Intro. to Info. Tech. II Category: FC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
5.	ACCT202	Principles of Accounting - II
	<p>Accounting for assets, liabilities, and capital. Detailed accounting procedures for financial assets, inventories, and fixed assets. Accounting for cash, receivables, marketable securities, merchandise inventory, land, buildings, equipment, machinery, and other fixed assets. Accounting procedures for short and long-term liabilities. Components of capital.</p> <p><i>Credits: (3/0/1) 3 Prerequisites: ACCT 201 Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Principles of Accounting - II Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
6.	MGMT211	Business Communication
	<p>Communicating within the organization, with stakeholders and on a cross cultural level. Techniques for effective business communication: use of communication technology, types of business letters, memos and reports, resume writing, how to act during presentations and interviews. Listening skills, non verbal cues and international business etiquette.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Business Communication Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
7.	MRKT301	Marketing
	<p>Consumer behavior. Market segmentation. Product development and policies, methods and practices. Distribution decisions. Marketing communications. Marketing research. International marketing. Contemporary issues in marketing.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Marketing Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
8.	FINA301	Financial Management
	<p>The basic principles of financial management and their application to the main decisions faced by the financial manager. Explanation of the role of finance and the financial manager in the firm. Introduction to the concepts of time value of money – present and future value of single and multiple cash flows. Fundamentals of bonds and stocks – definitions and evaluation. Basic investment criteria and their application in project assessment.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Financial Management Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
9.	MGMT202	Organizational Behavior
	<p>Introduction to organizational behavior. Motivation and leadership. Communication. Power and politics. The structure of organizations. Decision-making and control. Applications in behavior. Organization development.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Organizational Behavior Category: UC-SB Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
10.	MGMT260	Business Law
	<p>The legal principles and their concrete applications in business settings. Law of contracts, offer and acceptance intention, and privities. Law of torts, liability for defective goods, services and premises. Forming a registered company and certain aspects of company law.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Business Law Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	

11.	MGMT414	International Human Resource Management
	<p>Major issues in international human resource management. Cultural differences and the management of people in multinational organizations. The human resource issues in the context of domestic and international organizations. Strategic significance of IHRM. The IHRM practices for different countries and regions of the world. Major issues in expatriation and repatriation of employees.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: MGMT 303 Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: International Human Resource Management Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
12.	MGMT303	Human Resource Management
	<p>Basic objectives and concepts in human resource management. Fundamental functions of personnel management, such as human resource planning, job analysis, recruitment, selection, orientation, training and development, and personnel relations. Emerging trends in human resource management.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Human Resource Management Category: UC-SB Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
13.	MGMT308	International Business - I
	<p>Application of management science to international economic and commercial activities. Effects of economic, social and cultural factors on international business. Application of managerial factors such as finance, marketing, accounting and human resource management to international economic activities.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: International Business – I Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
14.	FINA302	Money and Banking
	<p>The definition and role of money in economic activity. Analysis of commercial and Central banking institutions. Examination of macro relations between financial organizations, and principal objectives of stabilization policy.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Money and Banking Category: FC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
15.	MGMT322	Quantitative Analysis
	<p>This course aims at introducing various quantitative tools that can be used in the analysis of various types of probability theory in making statistical inferences. Models for business forecasting and criteria for decision-making under conditions of uncertainty and risk.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: MATH 104 Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Quantitative Analysis Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
16.	MGMT329	Labor Relations
	<p>Sources of laws on labor relations. Constitutional rights and working conditions. Laws, rules and regulations in North Cyprus and in Turkey related with working life. ILO conventions and recommendations. Health and safety issues. Social security systems.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Labor Relations Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
17.	MGMT339	Industrial and Organizational Psychology
	<p>Understanding of theories & empirical research in industrial & organisational psychology from individual & group views in areas including work performance, job attitudes, personnel assessment, cognitive applications, productivity, mental health, labour relations and ergonomics.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Industrial and Org. Psych. Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	
18.	MGMT401	Management Information Systems
	<p>Introduction to MIS. Fundamentals of MIS. Information system technology. Computing: algorithms and data structures. Database management. Developing information systems. Application of MIS. Simulation of MIS.</p> <p><i>Credits: (3/0/1) 3 Prerequisites: MGMT 172-MGMT 322 Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Management Information Systems Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i></p>	

19.	MGMT405	Production Management	The Production/Operations function in business. The evaluation and growth of production and operations management (POM). POM problems. Productivity and its measurement. Forecasting demand. Qualitative and quantitative forecasting techniques. Inventory control. Single and multiple period inventories. Problems and cases. <i>Credits: (3/0/1) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Production Management Category :AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i>
20.	MGMT478	Training and Development	Assessment of general training needs of the organization and the specific needs of the employees. Training techniques. Transfer of training to the workplace for improved efficiency and effectiveness. Assessment of training programs. Special topics of interest, such as diversity training and career management. <i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Training and Development Category :AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i>
21.	MGMT424	Business Policy	Strategic Management elements and environment. The manager and management. Internal analysis and diagnosis. Computing: algorithms and data structures. Strategic implements; resource allocation, organization and control. Case analysis and corporate simulations. Team work and presentation. <i>Credits: (3 / 0 / 0) 3 Prerequisites: Senior Status Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Business Policy Category: AC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i>

Course Descriptions – II - English : All compulsory courses offered by other academic units			
1.	ENGL191	Communication in English - I	See listing under "Department of General Education." <i>Credits: (3/0/1) 3 Prerequisites: None Co-requisites: GEED111</i> <i>Abbreviated Title: Category: UC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course: General Education</i>
2.	MATH103	Mathematics for Business and Economics - I	First degree-equations in one variable. Second degree-equations in one variable. Inequalities and their solutions. Absolute value relationship. Rectangular coordinate system. Linear equations; Graphical characteristics, slope-intercept form, determination of the equation of a straight line. Systems of linear equations; two-variable systems of linear equations, Gaussian elimination method, n-variable systems, selected applications of systems of linear equations. Functions; types of functions, graphical representation of functions. Linear functions and applications; Linear cost, revenue, profit, demand and supply functions. Break-even models. Quadratic functions and their characteristics; quadratic cost, revenue, profit, demand and supply functions. Polynomial functions. Exponential and logarithmic functions and their characteristics. Equations involving logarithmic and exponential expressions. <i>Credits: (3/0/1) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Category: UC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course:</i>
3.	GEED111	General Survey of Knowledge - I	See listing under "Department of General Education." <i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: ENGL191</i> <i>Abbreviated Title: Category: UC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course:</i>
4.	TURK100/TURK199	Communication in Turkish	<i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Category: UC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course:</i>
5.	GEED101-302	SPIKE – I-VI (Sociocult. Professional, Industr. Knowledge & Experience)	See listing under "Department of General Education." <i>Credits: (0/0/0) 0 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Category: UC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course:</i>

6.	<p>ECON102 Introduction To Economics - II</p> <p>Elementary macroeconomics. Determination of national income. The role of government. The banking system. Problems of inflation, unemployment and growth.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Category: FC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course:</i></p>
7.	<p>ENGL192 Communication in English - II</p> <p>See listing under "Department of General Education."</p> <p><i>Credits: (3/0/1) 3 Prerequisites: None Co-requisites: GEED112</i> <i>Abbreviated Title: Category: UC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course: General Education</i></p>
8.	<p>MATH104 Mathematics for Business and Economics - II</p> <p>Matrices and determinants; Applications. Solution of systems of linear equations; Inverse matrix method, Cramer's rule. Rate of change. Derivatives. Higher order derivatives. Curve sketching. Optimization. Revenue, cost, profit applications. Cost-benefit analysis. Functions of several variables. Partial derivatives. Applications. Lagrange multipliers. Integrals. Definite Integrals. Areas, Applications.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: MATH 103 Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Category:UC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course:</i></p>
9.	<p>GEED112 General Survey of Knowledge - II</p> <p>See listing under "Department of General Education."</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: ENGL192</i> <i>Abbreviated Title: Category: UC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course:</i></p>
10.	<p>HIST200/HIST199 History Of Turkish Reforms</p> <p>Course outline</p> <p><i>Credits: (2/0/0) 2 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Category:UC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course:</i></p>
11.	<p>INTL101 Introduction to Global Politics</p> <p>This is a course that aims to equip students with appreciation of the complexity and interrelatedness of global phenomena. Geared towards students of different backgrounds, the course steers clear of intricate theoretical debates and instead focuses on concrete developments, politically, economically, and socially.</p> <p><i>Credits: (3 / 0 / 1) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Intro. to Global Politics Category: FC Teaching Language: English</i> <i>Keywords: globalization, transnational cooperation, capitalism, power, coercion, peace</i></p>
12.	<p>POLS104 Introduction to Political Science</p> <p>This course aims to familiarize the student with the ABC of political science. The lectures and class discussions will be focused, among others, on such concepts as power, sources of political knowledge, authority, political culture, political ideologies, political actions (individual and group), agents of political socialization, political personality, nation, state, political system, legislature, executive, bureaucracy, judiciary, democracy, non-democratic regimes, constitution, distribution of power, presidential government, parliamentary government, party systems, market economy, command economy, and political development. By the end of the course, students should have both a working knowledge of these concepts, institutions and processes, and have developed some of their own ideas about them.</p> <p><i>Credits: (3/0/0) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Category: FC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course:</i></p>
14.	<p>ECON101 Introduction to Economics - I</p> <p>Elementary microeconomics. The economic problem. Supply and demand. Elasticity. Marginal analysis of consumers' and firms' behavior. The theory of profit maximization. Analysis of markets. Pricing in competitive and non-competitive markets.</p> <p><i>Credits: (3 / 0 / 1) 3 Prerequisites: None Co-requisites: None</i> <i>Abbreviated Title: Category: FC Teaching Language: English</i> <i>Keywords:</i> <i>Department offering the course: Department of Economics</i></p>

Course Descriptions – I - Turkish: All core courses offered by the department of the program
Ders Tanımları – I – Türkçe: Programı sunan Bölüm tarafından verilen tüm temel dersler

1.	MGMT171 Bilgi Teknolojilerine Giriş - I
<p>Bilgi teknolojilerine giriş. Bu teknolojilerin işletme, ekonomi, ve toplum için önemi. Bilgisayarın temel çalışma prensipleri, donanım, yazılım, merkez işlem ünitesi, girdi ve çıktı, hafıza, ağlar, ve internet. Temel kişisel bilgisayar, Windows, ve MS Office becerileri, ve orta-seviye Word ve PowerPoint becerileri.</p> <p><i>Kredi: (3/0/1) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Bilgi Teknolojilerine Giriş - I Kategorisi: Üniversite Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i></p>	
2.	MGMT101 İşletmeye Giriş - I
<p>İş ve ekonomi sisteminin nitelik ve özellikleri. İşletmelerin küreselleşmedeki yeri. İşletmelerin etik ve sorumlu davranmaları. Girişimcilik ve küçük işletmeler. İşletmelerin yönetimi. İşletmelerin örgütlenmesi.</p> <p><i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: İşletmeye Giriş - I Kategorisi: Fakülte / Okul Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i></p>	
3.	ACCT201 Muhasebe İlkeleri - I
<p>Muhasebenin temel kavramları. Defter tutmanın esasları. Mali işlemlerin yevmiye defteri ve büyük deftere kaydedilmesi. Bilanço ve gelir tablosu ilkeleri. Mali tabloların hazırlanması. Gelirin ölçülmesi.</p> <p><i>Kredi: (3/0/1) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Muhasebe İlkeleri - I Kategorisi: Alan Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i></p>	
4.	MGMT172 Bilgi Teknolojilerine Giriş - II
<p>Bilgi teknolojilerinin işletme uygulamalarına ve bunlarla ilgili konulara giriş. Elektronik ticaret, bilgisayar güvenliği ve mahremiyeti, veritabanı yönetim sistemleri, programlama dilleri, sistem analiz ve tasarımı, ve uzman sistemler. Orta-seviye Windows ve MS Office becerileri, ve ileri-seviye Excel becerileri.</p> <p><i>Kredi: (3/0/1) 3 Önkoşul: MGMT 171 Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Bilgi Teknolojilerine Giriş - II Kategorisi: Fakülte / Okul Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i></p>	
5.	ACCT202 Muhasebe İlkeleri - II
<p>Varlıklar, borçlar ve özsermaye ile ilgili detaylı muhasebe uygulamaları. Dönen varlıklar, stoklar ve duran varlıklarla ilgili muhasebe uygulamaları. Kasa, alacaklar, menkul kıymetler, arsa ve araziler, ticari mallar, binalar, makineler ve diğer duran varlıklarla ilgili muhasebe uygulamaları. Özsermayenin unsurları.</p> <p><i>(3/0/1) 3</i> <i>Kredi: (3/0/1) 3 Önkoşul: ACCT 201 Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Muhasebe İlkeleri – II Kategorisi: Alan Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i></p>	
6.	MGMT211 İşletmelerde İletişim
<p>Örgüt içi, paydaşlarla ve kültürlerarası iletişim. Etkili iletişim teknikleri: iletişim teknolojisinin kullanımı, ticari yazışmalar, şirket içi yazışmalar, raporlar, özgeçmiş yazımı, sunumlar ve iş görüşmesi esnasında davranışlar. Dinleme becerisi ve iş vücut dili kullanımı.</p> <p><i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: İşletmelerde İletişim Kategorisi: Fakülte / Okul Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i></p>	
7.	MRKT301 Pazarlama
<p>Tüketici davranışları. Pazar segmentasyonu. Ürün geliştirme ve ürün politikaları, yöntem ve uygulamaları. Dağıtım kararları. Pazarlama iletişimi. Pazar araştırmaları. Uluslararası pazarlama. Pazarlamada güncel konular.</p> <p><i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Pazarlama Kategorisi: Alan Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i></p>	
8.	FINA301 İşletme Finansmanı
<p>Finansal yönetimin temel ilkeleri ve finansal yönetici temel kararlarına uygulanması. Finansman ve firma finansal yöneticisinin rolünün tanımı ve açıklanması. Paranın zaman değeri kavramlarının açıklanması: yalın ve çoğul nakit akışlarının şimdiki ve gelecek zaman değerleri. Tahvil ve hisse senetlerinin temelleri, tanımları, ve değerlendirilmesi. Temel yatırım kararları ve proje değerlemelerinde uygulanması.</p> <p><i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: İşletme Finansmanı Kategorisi: Alan Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i></p>	

9.	MGMT202 Örgütsel Davranış	Örgütlerde davranış konuları. Motivasyon ve liderlik. İletişim. Güç ve siyaset. Örgüt yapıları. Karar alma ve kontrol. Örgüt geliştirme uygulamaları. <i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Örgütsel Davranış Kategorisi: Üniversite Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>
10.	MGMT260 İşletme Hukuku	Hukuk ilkeleri ve iş ortamında uygulaması. Ticari işletme hukuku konuları. Tüketici hakları. Sözleşme hukuku. Rekabet kuralları ve sınai mülkiyet hakları konuları. <i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: İşletme Hukuku Kategorisi: Alan Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>
11.	MGMT414 Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi	Uluslararası insan kaynakları yönetiminde temel konular. Kültürel farklılıklar ve çok uluslu şirketlerde yönetim. Yerel ve uluslararası şirketlerde insan kaynakları sorunları. Uluslararası insan kaynakları yönetiminin stratejik önemi. Dünyanın farklı ülke ve bölgelerinde insan kaynakları yönetimi. Çalışanların yurtdışına gönderilmesi, geri dönüş ve uyum. <i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: MGMT 303 Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi Kategorisi: Alan Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>
12.	MGMT303 İnsan Kaynakları Yönetimi	İnsan kaynakları yönetiminin temel hedefleri. İnsan kaynakları planlaması, iş analizi, personel temini ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi personel yönetimi fonksiyonları. İnsan kaynakları yönetiminde güncel konular. <i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: İnsan Kaynakları Yönetimi Kategorisi: Üniversite Alan Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>
13.	MGMT308 Uluslararası İşletmecilik - I	Yönetim biliminin uluslararası ekonomiyeye uyarlanması. Ekonomik, sosyal ve kültürel faktörlerin uluslararası ekonomik ilişkilere etkisi. Uluslararası para sistemi. Küreselleşme. Ticaret kısıtlamaları. Uluslararası organizasyonlar. <i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Uluslararası İşletmecilik - I Kategorisi: Alan Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>
14.	MGMT322 Kantitatif Analiz	Olasılık teorisinin işletme problemlerine uygulanması. Mevsimsel olmayan ürünlerin talep tahminlemesine ilişkin modeller ve uygulamaları. Risk ve geleceğe yönelik belirsizlik şartlarında karar verme sürecine yönelik kriterler. Yatırım projelerinin başa baş yöntemi ile değerlendirilmesi. <i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: MATH 104 Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Kantitatif Analiz Kategorisi: Alan Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>
15.	FINA302 Para ve Banka	Paranın tanımı ve ekonomik faaliyetteki rolü, ticari ve merkez bankası kurumlarının analizi, finansal kurumlar arasında makro ilişkilerin değerlendirilmesi, istikrar politikalarının başlıca hedefleri. <i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Para ve Banka Kategorisi: Fakülte Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>
16.	MGMT 329 Endüstri İlişkileri	Endüstri ilişkilerine ilişkin yasalar. Anayasal haklar ve çalışma koşulları. Kuzey Kıbrıs'ta ve Türkiye'de çalışma yaşamına ilişkin yasalar, tüzükler ve yönetmelikler. ILO kararları ve önerileri. Sağlık ve güvenlik konuları. Sosyal sigorta sistemleri. <i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Endüstri İlişkileri Kategorisi: Alan Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>
17.	MGMT339 Endüstriyel ve Örgütsel Psikoloji	Endüstriyel ve örgütsel psikoloji alanındaki kuramsal ve görgül araştırmaların bireysel ve grup ortamına uygulanması. Performans, iş ile ilgili tutumlar, personel değerlendirme, bilişsel uygulamalar, verimlilik, ruh sağlığı, endüstri ilişkileri ve ergonomi. <i>Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Endüstriyel ve Örg. Psikoloji Kategorisi: Alan Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>

18.	MGMT401	Yönetim Bilişim Sistemleri	Yönetim bilişim sistemine genel bakış. Yönetim bilişim sisteminin temel ilkeleri. Bilişim sistemi teknolojisi. Algoritmalar ve veri yapısı. Veri tabanı yönetimi. Bilişim sistemlerinin geliştirilmesi. Yönetim bilişim sisteminin uygulanması. Yönetim bilişim sistemi benzetimi. <i>Kredi: (3/0/1) 3</i> <i>Önkoşul: MGMT 172-MGMT 322</i> <i>Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Yönetim Bilişim Sistemleri</i> <i>Kategorisi: Alan Ana Dersi</i> <i>Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>
19.	MGMT405	Üretim Yönetimi	İşletmelerde Üretim/İşlemler işlevi ve sistemi. Üretim ve işlemler yönetiminin (ÜRİY) tarihsel gelişimi. ÜRİY de karşılaşılan sorunlar. Verimlilik ve ölçülmesi. İstem öngörülmesi. Nicel ve nitel öngörüleme teknikleri. Envanter kontrolü. Tek ve çok dönem envanterleri. Problemler ve vakalar. <i>Kredi: (3/0/0) 3</i> <i>Önkoşul: Yok</i> <i>Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Üretim Yönetimi</i> <i>Kategorisi: Alan Ana Dersi</i> <i>Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>
20.	MGMT478	Eğitim ve Geliştirme	Örgütte genel eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve çalışanların eğitim ihtiyaçları. Eğitim yöntemleri. Eğitimin etkenlik ve verimliliğin iyileştirilmesi için uygulanabilirliği. Eğitim programlarının değerlendirilmesi. Farklılık eğitimi ve kariyer yönetimi gibi çeşitli konular. <i>Kredi: (3/0/0) 3</i> <i>Önkoşul: Yok</i> <i>Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Eğitim ve Geliştirme</i> <i>Kategorisi: Alan Ana Dersi</i> <i>Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>
21.	FINA418	Uluslararası Finans	Nominal ve Real döviz kuru tanımları, Döviz piyasasının arz ve talep modeli çerçevesinde analizi. Dış ödemeler ve analizi. Döviz kurlarına dengesi ve analizi. Döviz kurlarına ilişkin teoriler: Satın Alma Gücü Paritesi Teorisi. Para Teorisi. Faiz Paritesi Teorisi. <i>Kredi: (3/0/0) 3</i> <i>Önkoşul: Yok</i> <i>Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Uluslararası Finans</i> <i>Kategorisi: Alan Ana Dersi</i> <i>Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i>

Course Descriptions – II - Turkish : All compulsory courses offered by other academic units
Ders Tanımları – II – Türkçe : Diğer akademik birimler tarafından verilen tüm temel dersler

1.	ENGL191	İngilizce'de İletişim - I	Ders Açıklaması için Genel Eğitim Bölümü Listesine Bakınız <i>Kredi: (3/0/1) 3</i> <i>Önkoşul: Yok</i> <i>Yankoşul: GEED111</i> <i>Dersin Kısa Adı: İngilizce'de İletişim - I</i> <i>Kategorisi: Üniversite Ana Dersi</i> <i>Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i> <i>Dersi veren Bölüm: Genel Eğitim</i>
2.	MATH103	Matematik - I	Bir bilinmeyenli birinci derece ve ikinci derece denklemler. Eşitsizlikler ve çözümleri. Doğrusal denklemler, grafiksel özellikler. Mutlak değer. Kartezyen koordinat sistemi. Doğrusal eşitlikler, grafiksel özellikleri, eğim-kesişim şekli, bir doğru denkleminin belirlenmesi. Doğrusal denklem sistemleri. İki değişkenli Doğrusal denklem sistemleri, Gauss eliminasyon metodu, n değişkenli sistemler. Doğrusal denklem sistemi uygulamaları. Fonksiyonlar: Fonksiyon türleri, fonksiyonların grafiksel gösterimi. Doğrusal fonksiyonlar ve uygulamaları. Doğrusal gelir-gider, kar, arz-talep fonksiyonları. Başabaş modelleri. İkinci derece fonksiyonlar ve özellikleri. İkinci derece gelir-gider, kar, arz-talep fonksiyonları. Polinom fonksiyonlar. Üssel ve logaritmik fonksiyonlar ve özellikleri. Üssel ve logaritmik terim içeren denklemler. <i>Kredi: (3/0/1) 3</i> <i>Önkoşul: Yok</i> <i>Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Matematik - I</i> <i>Kategorisi: Üniversite Ana Dersi</i> <i>Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i> <i>Dersi veren Bölüm:</i>
3.	GEED111	General Survey of Knowledge – I	Ders Açıklaması için Genel Eğitim Bölümü Listesine Bakınız <i>Kredi: (3/0/0) 3</i> <i>Önkoşul: Yok</i> <i>Yankoşul: ENGL191</i> <i>Dersin Kısa Adı: Genel Bilgi - I</i> <i>Kategorisi: Üniversite Ana Dersi</i> <i>Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i> <i>Dersi veren Bölüm:</i>
4.	TURK100/TURK199	Türkçe'de İletişim	Ders içeriği... <i>Kredi: (3/0/0) 3</i> <i>Önkoşul: Yok</i> <i>Yankoşul: Yok</i> <i>Dersin Kısa Adı: Türkçe'de İletişim</i> <i>Kategorisi: Üniversite Ana Dersi</i> <i>Eğitim Dili: İngilizce</i> <i>Anahtar Kelimeler:</i> <i>Dersi veren Bölüm:</i>

5.	GEED101-302 SPIKE I-VI (Sociocult. Professional, Industr. Knowledge & Experience)
	Ders Açıklaması için Genel Eğitim Bölümü Listesine Bakınız Kredi: (0/0/0) 0 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok Dersin Kısa Adı: Kategorisi: Üniversite Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce Anahtar Kelimeler: Dersi veren Bölüm:
6.	ECON102 Ekonomiye Giriş - II
	Temel makroekonomi; Ulusal gelirin belirlenmesi; Devletin rolü; Bankacılık sistemi; Enflasyon; İşsizlik ve gelişme problemleri. Kredi: (3/0/1) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok Dersin Kısa Adı: Kategorisi: Fakülte / Okul Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce Anahtar Kelimeler: Dersi veren Bölüm:
7.	ENGL192 İngilizce'de İletişim - II
	Ders Açıklaması için Genel Eğitim Bölümü Listesine Bakınız Kredi: (3/0/1) 3 Önkoşul: Yankoşul: Yok Dersin Kısa Adı: Kategorisi: Üniversite Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce Anahtar Kelimeler: Dersi veren Bölüm: Genel Eğitim
8.	MATH104 Matematik - II
	Determinantlar, matrisler ve uygulamaları. Doğrusal deklemler sisteminin çözümü. Matris ters çevirme metodu, Cramer kuralı. Değişim süreci ve türev. Eğri çizimi. Optimizasyon. Gelir-gider, kar uygulamaları. Gider fayda analizi. Çok değişkenli fonksiyonlar. Kısmi türev. Uygulamalar. Lagrange metodu. İntegral hesap. Belirli integraller, alan hesapları ve uygulamalar. Kredi: (3/0/1) 3 Önkoşul: Math 103 Yankoşul: Yok Dersin Kısa Adı: Kategorisi: Üniversite Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce Anahtar Kelimeler: Dersi veren Bölüm:
9.	GEED 112 General Survey of Knowledge - II
	Ders Açıklaması için Genel Eğitim Bölümü Listesine Bakınız Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: ENGL192 Dersin Kısa Adı: Kategorisi: Üniversite Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce Anahtar Kelimeler: Dersi veren Bölüm:
10.	HIST200/HIST199 İnkılap Tarihi
	Ders içeriği... Kredi: (2/0/0) 2 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok Dersin Kısa Adı: Kategorisi: Üniversite Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce Anahtar Kelimeler: Dersi veren Bölüm:
11.	INTL101 Küresel Siyasete Giriş
	Bu ders öğrencilerin küresel olayların karmaşıklığını ve bürbürlerine olan bağlantılarını anlamalarını sağlamayı amaçlıyor. Farklı altyapıları olan öğrencilere yönelik olarak bu ders karmaşık teorik tartışmalardan kaçınıp bunun yerine siyasi, ekonomik, çevresel ve toplumsal somut gelişmeleri incelemektedir. Kredi: (3 / 0 / 1) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok Dersin Kısa Adı: Kategorisi: Fakülte Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce Anahtar Kelimeler: Küreselleşme, Kapitalizm, güç, barış, savaş Dersi veren Bölüm: Uluslararası İlişkiler Bölümü
12.	POLS104 Siyaset Bilimine Giriş
	Siyaset Bilimine Giriş dersi bilim alanıyla ilgili temel bilgilerin edinilmesine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Derste güç, iktidar, otorite, meşruiyet, egemenlik, ulus ve devlet gibi siyaset biliminin temel kavramlarının yanısıra, siyasal düşünceler ve siyasal kurumlar da tanımlayıcı ve karşılaştırmalı bir çerçevede içerisinde ele alınmaktadır. Kredi: (3/0/0) 3 Önkoşul: Yok Yankoşul: Yok Dersin Kısa Adı: Kategorisi: Üniversite Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce Anahtar Kelimeler: Dersi veren Bölüm:

13.

ECON101

Ekonomiye Giriş - I

Temel mikroekonomi; Ekonomik problemler; Arz ve talep; Esneklik; Tüketici ve firma davranışlarının marjinal analizleri; Kar maksimizasyonu teorisi; Piyasa analizi; Rekabete dayalı olan ve rekabete dayalı olmayan piyasalarda fiyatlandırma.

Kredi: (3 / 0 / 1) 3

Önkoşul: Yok

Yanakoşul: Yok

Dersin Kısa Adı:

Kategorisi: Fakülte Ana Dersi Eğitim Dili: İngilizce

Anahtar Kelimeler:

Dersi veren Bölüm: Ekonomi Bölümü